

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа» с. Лойма**

Утверждаю:
Директор
МБОУ «СОШ» с. Лойма
_____/И.А.Иевлева/
Приказ № 84 от 31.08.2022г.

Принято на общем собрании
трудового коллектива
30.08.2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера работникам МБОУ «СОШ» с. Лойма

1. Положение о выплатах стимулирующего характера разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Законом Республики Коми от 12 ноября 2004 г. №58-РЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Коми»;
- Постановлением администрации МР «Прилузский» от 28.06.2018г. № 606 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования муниципального района «Прилузский»».

2. Положение определяет: условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера и критерии их установления работникам учреждения;

3. В случае изменения законодательства, а также нормативных правовых актов Республики Коми, органов местного самоуправления Положение подлежит изменению.

4. При приеме на работу (до заключения трудового договора) работник должен быть ознакомлен с Положением под роспись в листе ознакомления.

5. Положение распространяется на всех работников Учреждения, независимо от источника осуществления оплаты труда.

6. Работникам МБОУ «СОШ» с. Лойма (далее - Учреждения) могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавки за качество выполняемых работ;
- 3) надбавки за выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

6.1. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам Учреждения устанавливаются в размере до 100%.

7. Основания для установления работникам надбавок за интенсивность и высокие результаты.<*>

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	?	?
1.	Водителям автотранспортных средств за управление школьным автобусом, осуществляющим ежедневные перевозки организованных групп детей к месту учебы и обратно	до 30% включительно
2.	Работникам оздоровительных лагерей всех типов и наименований за систематическую переработку сверх	до 15% включительно

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
	<p>нормальной продолжительности рабочего времени (доплата за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени устанавливается на время проведения оздоровительной кампании педагогическим и другим работникам, направленным в период, не совпадающий с их отпуском, в оздоровительные лагеря, находящиеся за пределами места постоянного проживания работников (в том числе оздоровительные лагеря предприятий, профсоюзов и других организаций), и зачисленным на соответствующие должности. Перечень категорий работников, которым может быть установлена доплата к ставкам и должностным окладам за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени, устанавливается приказом руководителя организации)</p>	
3.	<p>Педагогическим работникам, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, обеспечивающие дополнительную (углубленную) подготовку обучающихся по отдельным общеобразовательным предметам (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)</p>	до 10% включительно
4.	<p>Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения или за дистанционное обучение детей-инвалидов на основании протокола психолого-медико-педагогической комиссии</p>	до 20% включительно
5.	<p>Директорам (заведующим), заместителям директоров (заведующих), воспитателям, музыкальным руководителям за организацию работы в образовательной организации по изучению коми языка (как родного)</p>	до 10% включительно
6.	<p>Учителям и преподавателям коми языка (родного / государственного) и коми литературы (родной) общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)</p>	до 10% включительно
7.	<p>Доплаты по другим основаниям, устанавливаемые в соответствии с локальным нормативным актом организации: 7.1. Педагогическим работникам дошкольного образования: - за посещение детей в группе не менее 80%; - за отсутствие задолженности за присмотр и уход в группе;</p>	до 10% включительно до 10% включительно

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	?	?
	- за проведение тематических внеплановых мероприятий для родителей; - за публикацию авторской методической разработки для целевой аудитории.	

Примечания:

<*> Перечень должностей работников, конкретные размеры доплат и срок их установления устанавливаются руководителями организаций в зависимости от объема работы и значимости учебного предмета по согласованию с представительным органом работников.

2) Работникам организации в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда могут устанавливаться надбавки к должностному окладу, (ставке заработной платы, тарифной ставке) за качество выполняемых работ в размере до 100% к должностному окладу (ставке заработной платы)

8. Основания для установления работникам МБОУ «СОШ» с.Лойма надбавок за качество выполняемых работ:

№ п/п	перечень оснований	размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	1) Работникам, за наличие ведомственных наград (надбавка устанавливается при условии соответствия ведомственных наград профилю образовательного учреждения.	до 5% включительно
2	Водителям <*>автомобилей всех типов, имеющим 1-й класс 2-й класс (за фактически отработанное время в качестве водителя) <*>Надбавка не устанавливается водителям, являющимся высококвалифицированными, оклад которых установлен как оклад высококвалифицированных рабочих образовательных организаций, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования	20% 10%
3	Водителям автотранспортных средств за безаварийный режим работы	до 30% включительно

<*>Перечень должностей работников, конкретные размеры доплат и срок их установления устанавливаются руководителем организации в зависимости от объема работы и значимости учебного предмета.

<*>при наличии нескольких оснований для установления , доплата устанавливается за каждое основание, но в размере, не превышающем 15%

9. За качество выполняемых работ работникам могут быть предусмотрены следующие единовременные выплаты:

- единовременные выплаты за подготовку выпускников к Единому государственному экзамену;

- единовременные выплаты за подготовку призеров и победителей Республиканских и Всероссийских этапов олимпиад школьников, Регионального и Национального чемпионатов «Молодые профессионалы WorldSkills», Всероссийского этапа олимпиады обучающихся средних профессиональных организаций.

9.1. Учителям организаций образования, реализующих программу начального общего, основного общего и среднего общего образования за подготовку выпускников общеобразовательных организаций, получивших по результатам Единого государственного экзамена по общеобразовательным предметам от 80 до 100 баллов устанавливается единовременная выплата за каждый класс учителя текущего года обучения (при наличии в классе не менее одного указанного результата) в размере 5000 рублей.

Выплаты производятся не позднее 1 декабря текущего года, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

9.2. Единовременные выплаты за подготовку призеров и победителей Республиканских и Всероссийских этапов олимпиад школьников, Регионального и Национального чемпионатов «Молодые профессионалы WorldSkills», Всероссийского этапа олимпиады обучающихся средних профессиональных организаций устанавливаются учителям организаций образования, реализующих программу начального общего, основного общего и среднего общего образования, а также преподавателям (мастерам производственного обучения) организаций среднего профессионального образования в следующих размерах:

- за подготовку призеров Республиканского этапа олимпиады школьников, Регионального чемпионата «Молодые профессионалы WorldSkills» - в размере не менее 3000 рублей за каждого призера;

- за подготовку победителей Республиканского этапа олимпиады школьников, Регионального чемпионата «Молодые профессионалы WorldSkills», а также призеров Всероссийского этапа олимпиады школьников и Национального чемпионата «Молодые профессионалы WorldSkills», Всероссийского этапа олимпиады обучающихся средних профессиональных организаций - в размере не менее 5000 рублей за каждого победителя и призера;

- за подготовку победителей Всероссийского этапа олимпиады школьников, а также Национального чемпионата «Молодые профессионалы WorldSkills» и Всероссийского этапа олимпиады обучающихся средних профессиональных организаций - в размере не менее 7000 рублей за каждого победителя.

Размер выплаты определяется Организациями самостоятельно в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда соответствующей организации и фиксируется в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

Действие настоящего пункта распространяется также на иных работников, указанных в настоящем пункте организаций, ведущих часы педагогической работы на основании тарификации.

Выплаты производятся в течение текущего учебного года, но не позднее 1 декабря текущего года, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

10. Единовременные выплаты указанные в п. 9 настоящего раздела устанавливаются работникам только по тому месту работы, где работником были подготовлены выпускники, получившие по результатам Единого государственного экзамена по общеобразовательным предметам от 80 до 100 баллов, а также призеры и победители Республиканских и Всероссийских этапов олимпиад школьников, Регионального и Национального чемпионатов «Молодые профессионалы WorldSkills», Всероссийского этапа олимпиады обучающихся

средних профессиональных организаций.

11. Доплаты работникам за качество выполняемых работ по иным основаниям, могут быть предусмотрены в локальном нормативном акте организации.

12. При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца (квартала, полугодия, года) работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц (квартал, полугодие, год).

13. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат по итогам работы, надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, заместителям руководителя, остальным работникам МБОУ «СОШ» с. Лойма устанавливаются приказом директора школы.

14. Выплаты стимулирующего характера директору школы устанавливаются приказом управления образования администрации муниципального района «Прилузский», осуществляющим организационно-методическое руководство, координацию и контроль за деятельностью Учреждения, с учетом результатов деятельности учреждения в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда учреждения.

15. Надбавки за выслугу лет устанавливаются руководителям, специалистам, другим служащим и высококвалифицированным рабочим МБОУ «СОШ» с. Лойма в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки, в процентах к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке)
свыше 1 года	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

Надбавки за выслугу лет устанавливаются также работникам, работающим по совместительству.

15.1. Надбавки за выслугу лет не устанавливаются молодым специалистам, имеющим доплату в соответствии с пунктом 4 приложения № 4, утвержденного постановлением администрации муниципального района «Прилузский» 22 сентября 2008 г. № 804 О внесении изменений в постановление главы администрации муниципального района «Прилузский» от 24 октября 2007 г. № 630 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Прилузский».

15.2. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются следующие периоды:

- 1) период работы в государственных и муниципальных учреждениях на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;
- 2) период работы в государственных и муниципальных учреждениях высококвалифицированными рабочими, оплата труда которых осуществлялась исходя из повышенных разрядов;
- 3) период работы в централизованных бухгалтериях при органах исполнительной власти и местного самоуправления Республики Коми на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;
- 4) период работы на государственной гражданской и муниципальной службе;
- 5) период работы до 1 января 1992 года на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих в детских спортивных школах, созданных при физкультурно-спортивных обществах, спортивных или спортивно-технических клубах, профсоюзах;
- 6) время военной службы граждан, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу не превысил одного года, а ветеранам боевых действий на

территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва.

15.3. Надбавки за выслугу лет исчисляются исходя из должностного оклада, оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки) работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

15.4. Работникам образовательных учреждений, выполняющим педагогическую и (или) преподавательскую работу, надбавка за выслугу лет исчисляется пропорционально объему учебной нагрузки.

15.5. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут предоставляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на надбавку за выслугу лет или ее размер, заверенные подписью руководителя и печатью.

16. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, в том числе премиальных выплат по итогам работы, а также надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, определяются организациями самостоятельно в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда соответствующей организации и фиксируются в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

16.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

17. Премииальные выплаты по итогам работы.

17.1. Премирование работников осуществляется по итогам работы за месяц, учебную четверть, квартал в целях усиления материальной заинтересованности работников МБОУ «СОШ» Лойма в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы.

Наименование должности	Основание для премирования	
Педагогические работники До 50%	Достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	
	Подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня	
	Проведение открытых уроков для учителей района	
	Участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях)	
	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у обучающихся, родителей, общественности	
Заместители директора по УВР, ВР До 50%	Отсутствие предписаний надзорных органов	
	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся	
	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	
	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)	
	Сохранение контингента учащихся в 10-11 классах	
Классным руководителям до 30%	За качество и эффективность работы с социально неблагополучной семьей	
Библиотекарь до 10%	Высокая читательская активность обучающихся	
Наименование	Основание для премирования	Сумма к

должности		выплате
Педагогические работники, заместители директора по УВР и ВР	Разовые выплаты за участие в различных видах мероприятий, конкурсов, выступлений на районных, республиканских, всероссийских уровнях («Учитель года», «Воспитатель года», «Самый классный классный» и т.д.)	В денежном выражении

п. 17.1.1 Премия по итогам работы за год.

Премия выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты работы, связанные с выполнением муниципального задания.

Начисление премии производится:

1) Педагогам начального, основного и среднего общего образования, прочему педагогическому персоналу из расчета 15000 руб. на одну ставку согласно действующей тарификации на день установления премии согласно приказа по образовательной организации. Премия не выплачивается по внутреннему и внешнему совместительству;

2) Заместителям директоров, главным бухгалтерам образовательных учреждений из расчета 15000 руб. на одну ставку согласно действующему штатному расписанию на день установления премии согласно приказа по образовательной организации. Премия не выплачивается по внутреннему и внешнему совместительству;

3) Работникам учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, заведующему библиотекой из расчета 10000 руб. на одну ставку согласно действующему штатному расписанию на день установления премии согласно приказа по образовательной организации. Премия не выплачивается по внешнему совместительству;

Премия начисляется за фактически отработанное время, с учетом установленной ставки, согласно действующей тарификации на день установления премии согласно приказа по образовательной организации. Премия включает районный коэффициент и северную надбавку за работу в районах Крайнего Севера и приравненным к нему областям.

4) Премия по итогам работы за год производится педагогам, реализующим программы дошкольного образования (воспитатели, музыкальные руководители, руководители физического воспитания, педагоги-психологи, учителя-логопеды) в размере двух месячных фондов оплаты труда.

Лицам, принятым на работу в текущем году (в том числе на время отсутствия основного работника), выплату премии производить пропорционально полным месяцам, прошедшим с начала исполнения трудовых обязанностей до окончания календарного года.

Премия не выплачивается по внутреннему и внешнему совместительству;

Премия выплачивается за счет средств субсидии на выполнение муниципального задания организации.

Размер премии устанавливается индивидуально каждому работнику.

Все вышеперечисленные выплаты и премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера производятся при наличии фонда стимулирования, формируемого за счет:

- оплаты труда работников сформированного за счет средств субсидии на выполнение муниципального задания учреждения и субсидии на иные цели
- экономии средств фонда оплаты труда.

Премиальные выплаты могут быть в денежном выражении и максимальным размером не ограничены.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат по итогам работы, надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, заместителям руководителя и остальным работникам организации устанавливаются приказом руководителя организации.

Выплаты стимулирующего характера руководителям организаций устанавливаются

приказом Управления образования администрации муниципального района «Прилузский» с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности организации и ее руководителя в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда организации.

Показатели эффективности деятельности организации и ее руководителя, в соответствии с которыми устанавливаются выплаты стимулирующего характера руководителям организаций образования, определяются Управлением образования администрации муниципального района «Прилузский».