

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа» с. Лойма**

Утверждаю:

Принято на общем собрании

Директор

трудового коллектива

МБОУ «СОШ» с. Лойма

30.08.2022г.

_____/И.А.Иевлева/

Приказ № 84 от 31.08.2022г

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах компенсационного характера работникам МБОУ «СОШ» с. Лойма

I. Общие положения

1. Положение о выплатах компенсационного характера разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Законом Республики Коми от 12 ноября 2004 г. №58-РЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Коми»;
- Постановлением администрации муниципального района «Прилузский» от 10 мая 2016 г. № 338 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций».
- Постановлением администрации МР «Прилузский» от 28 июня 2018г. № 606 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования муниципального района «Прилузский»

2. Положение определяет: условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера и критерии их установления работникам учреждения;

3. В случае изменения законодательства, а также нормативных правовых актов Республики Коми, органов местного самоуправления Положение подлежит изменению.

4. При приеме на работу (до заключения трудового договора) работник должен быть ознакомлен с Положением под роспись в листе ознакомления.

5. Положение распространяется на всех работников Учреждения, независимо от источника осуществления оплаты труда.

6. Работникам МБОУ «СОШ» с. Лойма устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера *(при наличии соответствующих условий труда)*:

- 1) доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- 2) доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 3) доплаты молодым специалистам.
- 4) компенсация за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена;
- 5) компенсация за работу по подготовке и проведению основного государственного экзамена;
- б) районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам) работников МБОУ «СОШ» с. Лойма.

8. В МБОУ «СОШ» с. Лойма устанавливаются следующие виды компенсационных выплат, предусмотренных трудовым законодательством:

№ п/п	Вид работ или наименование выплат	Основание для оплаты	Размер доплаты в % к должностному окладу, окладу
8.1	За работу в ночное время, за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов утра)	Статья 154 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ)	не менее 20% (часовой тарифной ставки (должностного оклада))
8.2	За работу в выходные и праздничные дни	Статья 153 ТК РФ	Работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.
8.3	Доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	Статья 147 ТК РФ	По результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах (не менее 4%)
8.4	Доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	Статья 151 ТК РФ	По соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы
9. Доплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей работника, устанавливаются к должностному окладу в следующих размерах:			

9.1	Учителям, преподавателям за классное руководство (доплата за классное руководство устанавливается исходя из численности обучающихся по состоянию на 1 сентября)		от 1% за каждого обучающегося в классе, но не более 25 % за класс
9.1.1	<p>Учителям, преподавателям устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей (далее - ежемесячное вознаграждение) с учетом районного и северного коэффициентов.</p> <p>- Одному педагогическому работнику может быть установлено не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.</p>		<p>- Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе(ах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее-класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них образовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.</p> <p>- В случае необходимости классное руководство может осуществляться учителями из числа руководителей и других работников общеобразовательной организации, ведущих учебные занятия в данном классе, при условии недостаточного количества педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них с его письменного согласия.</p> <p>- Классное руководство может быть возложено на педагогического работника временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам (6 и более календарных дней) с установлением выплаты денежного вознаграждения с первого дня замещения, пропорционально времени замещения.</p> <p>- Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.</p> <p>Аналогичный порядок применяется</p>

			<p>также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.</p> <p>- Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся МБОУ «СОШ» с.Лойма , а также периоды отмены(приостановки) для обучающихся занятий по санитарно- эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.</p>
9.2	Педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций за проведение и организацию физкультурно-оздоровительной работы		до 10% включительно
9.3	<p>За проверку письменных работ: (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Учителям 1-4 классов • По русскому языку, литературе, коми языку как родному • Математике • Иностранному языку, коми языку как государственному, черчению, физике, 		<p>до 10% включительно</p> <p>до 15% включительно</p> <p>до 10% включительно</p> <p>до 5% включительно</p>

	<p>химии</p> <ul style="list-style-type: none"> • Информатике, истории, обществознании, географии, биологии, природоведению 		до 5% включительно
9.4	За обслуживание вычислительной техники учителю информатики		до 2% включительно за каждый работающий компьютер
9.5	За заведование учебными кабинетами (лабораториями, мастерскими)		до 10% включительно
9.6	За руководство районными, школьными методическими объединениями, за работу в аттестационной комиссии <i>(доплата за работу в аттестационных, экспертных комиссиях устанавливается на период работы аттестационной комиссии)</i>		до 15% включительно
9.7	Работникам, ответственным за сопровождение учащихся к образовательному учреждению и обратно		до 10 % включительно
9.8	Водителю за техническое обслуживание автотранспортных средств (ввиду отсутствия должности механика)		до 30% включительно
9.10	Педагогическим работникам за заведование музеем, за руководство клубами и объединениями патриотической и спортивной направленности		до 20% включительно
9.11	Педагогическим работникам за работу с детьми из социально-неблагополучных семей		до 15% включительно

9.12	Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за реализацию дополнительных проектов (организация экскурсионных и экспедиционных программ, групповых и индивидуальных учебных проектов обучающихся, социальных проектов)		до 10 включительно
9.13	За работу с библиотечным фондом в зависимости от количества экземпляров: до 2000 экз. включительно от 2001 экз. (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании соответствующих должностей: библиотекаря, заведующего библиотекой)		5 10

10. Доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, устанавливаются в размере до 50%.

10.1. Выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату осуществляется по поручению работодателя с письменного согласия работника.

10.2. Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

10.3. Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня.

10.4. Другие доплаты работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются в соответствии с Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации.

11. Доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном законодательством Российской Федерации на основании специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным [законом](#) от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с целью обеспечения безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и реализации прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. Выплата компенсационного характера за работы с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в размере не менее 4 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) работника.

12. Доплаты молодым специалистам.

12.1. Молодым специалистам, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания образовательных учреждений высшего профессионального и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, на работу в Учреждение, устанавливаются доплаты к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке) в следующих размерах:

Категории молодых специалистов	В процентах к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке)
имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в муниципальные учреждения образования Прилузский район	30

Молодыми специалистами для назначения доплат, установленных настоящим пунктом, являются лица в возрасте до 30 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование, работающие в Учреждении по профилю полученного образования.

12.2. Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательного учреждения на период первых трех лет профессиональной деятельности со дня заключения трудового договора, за исключением случаев, указанных в подпунктах 10.3. и 10.4. данного пункта.

12.3. Доплаты молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения, устанавливаются с даты трудоустройства в учреждение образования, началом исчисления трехлетнего периода в этом случае является дата окончания учебного заведения, за исключением случаев, указанных в подпункте 10.4. настоящего пункта.

12.4. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются на три года с даты трудоустройства в учреждения образования в качестве специалистов по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

12.5. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в

учреждениях образования (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в учреждениях образования в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на три года с даты окончания образовательного учреждения.

13. Педагогическим работникам, участвующим в проведении единого государственного экзамена, за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена осуществляется выплата компенсационного характера - компенсация за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена. Компенсация за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена осуществляется в размерах и порядке, установленных [постановлением](#) Правительства Республики Коми от 24 апреля 2014 г. № 161 «Об установлении размера и порядка выплаты педагогическим работникам, участвующим в проведении единого государственного экзамена, компенсации за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена».

14. Педагогическим работникам, участвующим в проведении основного государственного экзамена, в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения основного государственного экзамена, за работу по подготовке и проведению основного государственного экзамена осуществляется выплата компенсационного характера - компенсация за работу по подготовке и проведению основного государственного экзамена. Компенсация за работу по подготовке и проведению основного государственного экзамена осуществляется в размере 350 рублей за 1 день; единого государственного экзамена в размере 455 рублей за 1 день.

14.1. Выплата педагогическим работникам компенсации за работу по подготовке и проведению основного государственного экзамена осуществляется с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с учетом количества дней, в которые педагогические работники непосредственно участвовали в подготовке и проведении основного государственного экзамена на основании приказа руководителя образовательной организации об установлении компенсации за работу по подготовке и проведению основного государственного экзамена, издаваемого по результатам обработки основного государственного экзамена, в ближайший установленный локальным нормативным правовым актом образовательной организации день выплаты заработной платы, но не позднее 20 календарных дней со дня подписания приказа.

14.2. На период проведения основного государственного экзамена педагогические работники образовательных организаций, участвующие в проведении основного государственного экзамена в рабочее время, освобождаются от основной работы, а также указанным работникам сохраняется средний заработок по основному месту работы.

15. Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях к заработной плате работников Организаций устанавливаются в размерах и в порядке, определенных Правительством Российской Федерации.

16. Работникам, месячная заработная плата которых ниже минимального размера оплаты труда, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), производятся доплаты до уровня минимального размера оплаты труда.

