

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа» с. Лойма**

		УТВЕРЖДАЮ: Директор МБОУ «СОШ» с. Лойма И.А. Иевлева Приказ № 81-о/д от 01.08.2022г
--	--	---

**Положение  
об оплате труда работников МБОУ «СОШ» с.Лойма**

• **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

• Настоящее Положение об оплате труда работников МБОУ «СОШ» с.Лойма (далее Организация) разработано на основе Постановления администрации муниципального района «Прилузский» от 25 июля 2022г № 994 « О внесении изменений в постановление администрации МР «Прилузский» от 28 июня 2018г № 606 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования муниципального района «Прилузский»

2. Положение включает в себя:

- должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) руководителей, специалистов, служащих и рабочих Организаций;
- размеры повышения должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников Организаций;
- порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников Организаций;
- порядок регулирования уровня заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера Организации;
- порядок формирования планового фонда оплаты труда Организаций.

3. Система оплаты труда работников Организаций устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Организации в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Коми.

4. Система оплаты труда работников Организации формируется с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5. Локальный нормативный акт, устанавливающий систему оплаты труда работников Организации, утверждается руководителем Организации с учетом мнения представительного органа работников.

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ (СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) РУКОВОДИТЕЛЕЙ,  
СПЕЦИАЛИСТОВ, СЛУЖАЩИХ И РАБОЧИХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

- Должностные оклады работников организаций:

1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
1.	Младший воспитатель	9610

- Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы), в рублях
1	2	3
1 квалификационный уровень		
1.	Музыкальный руководитель	10555
2 квалификационный уровень		
3 квалификационный уровень		
1.	Воспитатель	11035
4 квалификационный уровень		
1.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель	11275

- Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников включают размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

3. Должностные оклады работников Организаций, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

№ п/п	Наименование должности
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих»	
2 квалификационный уровень	
1	Заведующий хозяйством
3 квалификационный уровень	
1	Заведующий столовой

4. Размеры окладов работников Организации, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, не перечисленных в пункте 5 [раздела 2](#) настоящего приложения, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Разряды оплаты труда	Должность	Рекомендуемый оклад, рублей
1	Дворник, сторож, уборщик служебных помещений	8490
2	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий, кухонный работник, оператор стиральных машин	8655
3		8825
4	Охранник	8995
5	Повар	9165
6		9335
7		9550
8		9760
9		10100
10	Водитель	10435

Размер оклада, определяемый в соответствии с 9 - 10 разрядами оплаты труда, устанавливается высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

Перечень профессий рабочих, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования, определяется локальным актом организации с учетом мнения представительного органа работников. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие не менее 6 разряда согласно Единого тарифно-квалификационного справочника.

Вопрос об установлении конкретному рабочему указанного оклада решается руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

5. Заместителям руководителей отделений, отделов, подразделений организаций устанавливается должностной оклад на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя.