

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа» с. Лойма**

**ПРИКАЗ**

**06 октября 2020 г.**

**№ 107-о/д**

Об утверждении  
Положения об оценке коррупционных рисков  
в МБОУ «СОШ» с.Лойма

Во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «о противодействии коррупции»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение об оценке коррупционных рисков в МБОУ «СОШ» с.Лойма согласно Приложения 1 к настоящему приказу.
2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования на официальном сайте МБОУ «СОШ» с.Лойма
3. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Директор школы:

И.А.Иевлева

ПОЛОЖЕНИЕ  
об оценке коррупционных рисков  
в МБОУ «СОШ» с.Лойма

**1. Общие положения**

- 1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики МБОУ «СОШ» с.Лойма (далее Учреждение), позволяющим обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.
- 1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.
- 1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Федерального закона от 25.12.2008г. № 273 ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

**2. Порядок оценки коррупционных рисков**

- 2.1. Оценка коррупционных рисков проводится по следующему алгоритму:
  - 2.1.1 деятельность Учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);
  - 2.1.2. для каждого процесса определяются элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений (критические точки);
  - 2.1.3. для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:
    - характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или его отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
    - должности в Учреждении, которые являются ключевыми для совершения коррупционного правонарушения (участие каких должностных лиц Учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным);
    - вероятные формы осуществления коррупционных платежей;
  - 2.1.4. на основании проведенного анализа составляется карта коррупционных рисков Учреждения- сводное описание критических точек и возможных коррупционных правонарушений;
  - 2.1.5. формируется перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском;
  - 2.1.6. разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации

коррупционных рисков.

### 3. Карта коррупционных рисков

- 3.1. В Карте коррупционных рисков (далее Карта) представлен зоны повышенного коррупционного риска, считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению фактов коррупционной направленности.
- 3.2. В Карте указан перечень должностей Учреждения, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска.
- 3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения.
- 3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

#### Зоны повышенного коррупционного риска

Зоны повышенного коррупционного риска	Должность	Типовые ситуации	Степень риска (высокая, средняя, низкая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
Организация деятельности образовательного учреждения	Директор, заместитель и директора, заведующий хозяйством	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников.	средняя	Информационная открытость деятельности образовательного учреждения. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Разъяснение работникам образовательного учреждения об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонности их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения.
Работа со служебной информацией,	Директор, заместитель и	Использование в личных или групповых	средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной

документацией	директора, заведующий хозяйством	интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.		политики образовательного учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательном учреждении. Разъяснение работникам образовательного учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Установление правил поведения, запрещающих работникам разглашать или использовать в личных целях информации, ставшей или известной в связи с выполнением трудовых отношений.
Принятие на работу сотрудника	директор	Предоставление непредусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу.	средняя	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу директором образовательного учреждения.
Деятельность образовательного учреждения.	Педагоги, работники учреждения	Сбор денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся для различных целей, неформальные платежи.	средняя	Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей). Размещение в доступном месте опечатанного ящика по жалобам граждан. Информационная открытость деятельности

				образовательного учреждения. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Оплата труда	Директор, заместител и директора	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случаях, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте.	средняя	Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Аттестация обучающихся	педагоги	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости	средняя	Комиссионное принятие решения при аттестации обучающихся. Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Соблюдение законодательства и взаимодействие с органами власти	Директор, работники учреждения	Дарение подарков и оказание неслужебных услуг вышестоящим должностным лицам и	Средняя	Разъяснение работникам образовательного учреждения об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонности их к

		правоохранительным органам.		совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения.
--	--	-----------------------------	--	--

#### **4. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций.**

4.1. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от ранжирования соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

4.2. К данным мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций между должностными лицами внутри организации;
- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);
- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

4.3. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий;
- проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;
- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

#### **5. Перечень должностей МБОУ «СОШ» с.Лойма замещение которых связано с коррупционными рисками**

Должностные лица, замещение которых связано с коррупционными рисками:

- директор;
- заместители директора;
- заведующий хозяйством;
- педагоги.